

Добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии с финансовой поддержкой государства

27 сентября 2021 г. Президентом Республики Беларусь подписан Указ № 367 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии» (далее – Указ).

Указом с 1 октября 2022 г. вводится дополнительный вид пенсионного страхования – добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии с финансовой поддержкой государства.

При страховании дополнительной пенсии с применением норм Указа задействуется финансовый стимул – государственное софинансирование. Оно заключается в том, что часть взносов на накопительную пенсию будет оплачена из государственных средств. То есть государство материально поддержит работников, принявших решение самостоятельно повлиять на свой доход в пенсионном возрасте

Осуществление добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии Указом возложено на государственную страховую организацию – страховщиком определено республиканское унитарное страховое предприятие «Стравита».

Государство гарантирует страховые выплаты по договорам страхования, заключенным этим страховым предприятием.

Ленинский районный отдел г. Гродно Гродненского областного управления Фонда социальной защиты населения обращает внимание, что появление новой добровольной пенсионной программы не затрагивает государственные обязательства по солидарной пенсионной системе. Конституционные гарантии по социальному обеспечению граждан в старости, инвалидности, в случае потери кормильца остаются неизменными. Все гарантии государства по трудовым пенсиям и их повышению будут неукоснительно выполняться.

КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ В ПРОГРАММЕ?

Право участвовать в программе предоставлено работникам, за которых их работодателями уплачиваются обязательные взносы в бюджет фонда соцзащиты.

Начинать участвовать в новом страховании можно не позднее, чем за 3 года до достижения общеустановленного пенсионного возраста.

Работники, желающие формировать дополнительную накопительную пенсию, смогут с 1 октября 2022 г. подавать заявление и заключать договор непосредственно у страховщика или в электронном виде через официальный сайт страховщика. Также работник подает заявление работодателю для перечисления им взносов на дополнительную накопительную пенсию страховщику.

!!! Указом предусмотрено, что страховщик имеет право отказать в заключении договора дополнительного накопительного пенсионного страхования, если работодатель работающего гражданина находится в процессе ликвидации и (или) экономической несостоятельности (банкротства).

КАК ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ ПРОЦЕНТ ВЗНОСА?

Гражданин, желающий формировать дополнительную накопительную пенсию, самостоятельно определяет тариф по договору дополнительного накопительного пенсионного страхования, но не более 13 процентов от сумм выплат, начисленных в пользу работника.

Указанные страховые взносы уплачиваются работодателем страховщику исходя из установленного в договоре тарифа и распределяются следующим образом:

- не более 10 процентов – за счет средств работника посредством удержания из сумм выплат, начисленных в его пользу;
- не более 3 процентов – за счет средств работодателя.

Например, работник выбирает взнос на накопительную пенсию в размере 1% от заработной платы. В этом случае еще 1% доплатит его работодатель. В общей сложности в добровольные пенсионные накопления этого работника поступит взнос в размере 2% от его фактической зарплаты.

При трехпроцентном взносе работника работодатель доплатит уже 3%. В пенсионные накопления работника поступят 6% от его заработной платы. 5% платит работник – еще 3% платит работодатель и так далее. Максимально возможный общий взнос работника и работодателя в новой программе составляет 13%: 10% взнос работника плюс 3% взнос работодателя.

Взносы работника и работодателя в новой программе

Работник	Работодатель	Итого: размер тарифа по договору страхования
1%	1%	2%
2%	2%	4%
3%	3%	6%
4%	3%	7%
5%	3%	8%
...	3%	...
10%	3%	13%

Начисленные в порядке, установленном настоящим Указом, суммы страховых взносов за счет средств работодателя включаются им в затраты (расходы) по производству и реализации товаров (работ, услуг), имущественных прав, учитываемые при налогообложении.

Важно отметить, что при вступлении работника в новую программу расходы его работодателя на уплату пенсионных взносов не увеличатся. Его обязательный 28-процентный взнос в бюджет фонда социальной защиты населения соразмерно уменьшится.

Например, если в пенсионные накопления работника нужно будет направить 3%, то в бюджет фонда соцзащиты будут перечислены 25%. В итоге, сумма взноса работодателя, как и ранее, составит 28%.

Для участников новой программы предусмотрены и финансовые стимулы:

- право на получение социального налогового вычета на сумму уплаченных за счёт средств работника страховых взносов на будущую накопительную пенсию;
- при достижении общеустановленного пенсионного возраста страховщиком работнику ежемесячно будет выплачиваться дополнительная накопительная пенсия в течение 5 или 10 лет (по выбору гражданина);
- предусматривается возможность наследования накопительной пенсии.

Государство гарантирует трудовую (солидарную) пенсию по возрасту. Именно эта пенсия выступает основным источником дохода пожилых граждан. Однако важно, что новая программа и её финансовые стимулы заставляют каждого задуматься над собственной стратегией подготовки к старости и самостоятельно повлиять на размер своего дохода.